**UCHWAŁA Nr ………………..**

**Rady Gminy Pietrowice Wielkie**

z dnia ……………… 2018 r.

**w sprawie określenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach   
i szkołach prowadzonych przez Gminę Pietrowice Wielkie**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. -Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.) - po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

**Rada Gminy uchwala, co następuje:**

**§  1.**

Określa się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Pietrowice Wielkie, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§  2.**

Traci moc Uchwała Nr XXI/235/2009 Rady Gminy Pietrowice Wielkie z dnia 23 lutego 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Pietrowice Wielkie.

**§  3.**

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Pietrowice Wielkie.

**§  4.**

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego i wchodzi w życie z dniem 1 marca 2019 r.

Załącznik do Uchwały Nr…………..

Rady Gminy Pietrowice Wielkie

z dnia …………….

**REGULAMIN**

**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Pietrowice Wielkie**

**Rozdział I**

**Wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach**

**§  2. Dodatek za wysługę lat**

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego oraz:

1. za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej;
2. za dni nieobecności w pracy nauczyciela z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, z wyłączeniem zasiłku macierzyńskiego.

**§  3.  Dodatek motywacyjny**

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi spełniającemu co najmniej trzy z niżej wymienionych warunków.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, ustalana jest w oparciu o następujące kryteria:
3. **uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym i wychowawczo-opiekuńczym:**
4. uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych;
5. umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
6. osiągnięcia pracy z uczniem mającym trudności w nauce;
7. dobre i pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
8. organizowanie różnych form zajęć w czasie wolnym od nauki dla uczniów;
9. wspieranie i inspirowanie rozwoju uczniów, kształtowanie ich samodzielności, rozwijanie uzdolnień i zainteresowań,
10. **wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:**
11. występowanie z propozycjami wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz aktywne włączanie się w proces wprowadzania tych innowacji;
12. uzyskiwanie wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania wskutek wprowadzenia innowacji pedagogicznych;
13. **zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:**
14. aktywne włączanie się do organizacji różnych zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów;
15. inicjowanie i prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów;
16. aktywne włączanie się do organizacji imprez i uroczystości szkolnych, środowiskowych oraz ich inicjowanie;
17. współpraca ze środowiskiem lokalnym, z organizacjami i instytucjami mającymi na celu poradnictwo, profilaktykę i pomoc uczniom;
18. ścisła współpraca z rodzicami w zakresie nauczania, wychowania i profilaktyki zdrowotnej;
19. sprawowanie opieki nad samorządem uczniowskim oraz organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
20. praca w komisjach i zespołach.
21. **szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:**
22. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy - wyników nauczania;
23. twórczej współpracy z organami Gminy;
24. pozyskiwanie środków zewnętrznych (pozabudżetowych) oraz umiejętne i właściwe ich wykorzystanie;
25. współpraca ze wszystkimi społecznymi organami szkoły;
26. współpracy ze środowiskiem lokalnym i organizacjami pozarządowymi;
27. **realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:**
28. aktywne włączanie się w realizację zadań edukacyjnych wynikających z przyjętej gminnej polityki oświatowej;
29. prowadzenie polityki kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w oparciu o gminną politykę oświatową;
30. podejmowanie działań innowacyjnych dla osiągnięcia wysokiej jakości pracy szkoły;
31. aktywne włączanie się w realizację zadań i skuteczne podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w organizacji imprez i uroczystości szkolnych w środowisku lokalnym;
32. aktywne włączanie się i współpraca z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz przeciwdziałania agresji, patologii i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
33. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Pietrowice Wielkie w wysokości od 600 zł do 1 500 zł miesięcznie.
34. Wysokość dodatku motywacyjnego dla wicedyrektora ustala dyrektor w wysokości od 300 zł do 1 500 zł miesięcznie.
35. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor w wysokości od 30 zł do 1 500 zł miesięcznie.
36. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
37. W razie realizacji przez szkołę projektu finansowanego lub współfinansowanego ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub innych środków finansowych niepodlegających zwrotowi, wysokość dodatku motywacyjnego dla osób, o których mowa w ust. 3-5 zaangażowanych w realizację tego projektu, może być wyższa niż określona w ust. 3-5 jednak nie przekraczająca kwoty 2 500 zł miesięcznie.

**§  4.  Dodatek funkcyjny**

1. Tabela dodatków funkcyjnych dla nauczycieli pełniących funkcje kierownicze:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Stanowisko kierownicze** | **Liczba wychowanków/uczniów** | **Miesięczna kwota** |
| 1. | Dyrektor szkoły,  Przedszkola,  Zespołu, | do 100 | 1.000,00 zł |
| 101-200 | 1.100,00 zł |
| 201-300 | 1 300,00 zł |
| powyżej 300 | 1 500,00 zł |
| 2. | wicedyrektor szkoły podstawowej | do 100 | 400,00 zł |
| 101-200 | 500,00 zł |
| 201-300 | 650,00 zł |
| powyżej 300 | 750,00 zł |
| 3. | Kierownik świetlicy |  | 200,00 zł |
| 4. | Opiekun stażu | 50,00 zł | |
| 5. | Wychowawca klasy, oddziału | 5,- zł od ucznia jednak nie mniej niż 50 zł | |
| 6. | Doradca metodyczny | do 8% otrzymywanego przez niego wynagrodzenia zasadniczego. | |

1. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.
2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektora, nauczyciela oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze przyznaje dyrektor szkoły.
3. Aktualizacja dodatku o którym mowa w ust. 1 poz. 5 następuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła zmiana ilości uczniów

**§  5.  Dodatek za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach**

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy, w szczególności za:
2. indywidualne nauczanie dziecka w domu zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 8 zł za przepracowaną godzinę zajęć,
3. prowadzenie zajęć rewalidacyjno - wychowawczych indywidualnych z dzieckiem upośledzonym umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 8 zł za przepracowaną godzinę zajęć,
4. prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych z wyłączeniem zajęć wychowania fizycznego w szkołach podstawowych przysługuje dodatek - w wysokości 10 zł, .
5. Ustala się dodatek miesięczny za pracę w warunkach uciążliwych w wysokości 30 zł.

**Rozdział II Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia**

**za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw.**

**§  6.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar zajęć nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas pracy zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z [art. 39 ust. 3](https://sip.lex.pl/#/document/16790821?unitId=art(39)ust(3)&cm=DOCUMENT) i [4](https://sip.lex.pl/#/document/16790821?unitId=art(39)ust(4)&cm=DOCUMENT) Karty Nauczyciela

**Rozdział III Wysokość i warunki wypłacania nagród**

**§  7.**

1. Tworzy się fundusz przeznaczony na nagrody dla nauczycieli stanowiący 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, będący w dyspozycji organu prowadzącego i dyrektora szkoły.
2. Funduszem nagród dysponują:

1) organ prowadzący na "Nagrodę Wójta" w wysokości 20% środków, o których mowa w ust. 1,

2) dyrektor na "Nagrodę dyrektora" w wysokości 80% środków, o których mowa w ust. 1;

1. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznawana nauczycielowi za:

1) zajęcia dydaktyczne, a mianowicie:

1. osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej uwieńczonych sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych,
2. osiąganie wysokich efektów egzaminów i sprawdzianów;
3. wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących uzyskiwaniem wymiernych efektów w procesie kształcenia i wychowania;
4. wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania;

2) zajęcia wychowawcze i opiekuńcze, a mianowicie:

1. wzorowe przygotowanie i organizowanie uroczystości szkolnych lub środowiskowych, imprez kulturalnych, sportowych i wypoczynkowych;
2. współpraca ze środowiskiem lokalnym - rodzicami, radą szkoły, radą rodziców, organami samorządowymi, instytucjami i różnego rodzaju organizacjami celem wspomagania działalności statutowej szkoły oraz promowanie gminy;
3. podejmowanie działań i uzyskiwanie efektów w zakresie działań zapobiegającym uzależnieniom, patologii i agresji wśród dzieci i młodzieży;
4. prowadzenie działalności mającej na celu zwalczanie zjawisk patologicznych oraz powodujących zagrożenie dla bezpieczeństwa uczniów;
5. zapewnienie uczniom bezpieczeństwa zarówno w szkole, w drodze do szkoły i ze szkoły;
6. organizowanie opieki i pomocy uczniom będącym w trudnej sytuacji życiowej lub materialnej;
7. umiejętność pozyskiwania środków finansowych z różnych źródeł oraz umiejętne i racjonalne ich wydatkowanie;
8. Dyrektor przyznaje nagrodę dyrektora w wysokości od 25% do 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
9. Wójt przyznaje nagrodę wójta w wysokości od 40% do 200% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty, magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
10. Nagrody, o których mowa w ust. 4 i 5 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.   
    W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.
11. Nagrody, o których mowa w ust. 4 i 5 są przyznawane z inicjatywy organu, którego nagroda dotyczy lub na wniosek:

* dyrektora szkoły,
* Rady Pedagogicznej,
* organizacji związkowej działającej na terenie szkoły,
* inspektora ds. oświaty Urzędu Gminy.

1. Nagroda wójta przyznawana jest dyrektorom szkoły oraz nauczycielom na pisemny uzasadniony wniosek.